

Sosiale resultater 2025

I 2025 har vi sett kraften i det som er vår viktigste strategi: Tillit. Ved å gi unge reelt ansvar og veiledning, har vi ikke bare skapt meningsfulle arbeidsplasser, men også funnet nye veier for å møte samfunnets behov i tett samarbeid med våre partnere.

Når unge får ansvar, skjer det noe med hele fellesskapet. Resultatene vi presenterer for 2025 viser hva vi får til når vi spiller på lag med dedikerte ansatte i kommunene, beboere som deler sin tid, og lokale bankstiftelser som gjør slike innovative samarbeid mulige.

Noen høydepunkter fra året:

Vekst gjennom samarbeid: I august ønsket vi 24 nye ungdommer velkommen i Skien kommune som nå ukentlig besøker 3 av kommunens sykehjem. Vi gleder oss til oppstart med ytterligere 24 unge i Lier kommune i 2026!

Ungdommens stemme: I 2025 har M'en fortsatt å skape muligheter for de unge. Fra ungdomsteamet som hver uke skaper engasjerende innhold i våre sosiale medier, til to ungdomsmentees som tok plass i samfunnsdebatten på Arendalsuka!

Fra M-venn til helsefag: Vi har styrket koblingen mellom ungdomsjobb og rekrutteringen til helsesektoren gjennom innovative pilot-prosjekter som «Fra M-venn til sykepleier» i samarbeid med Indre Østfold.

En personlig ærespris: Gründer Anne Stine Hole ble hedret med Ferds personlige ærespris under Oslo Business Forum - en anerkjennelse av vår evne til å skape målbare sosiale resultater.

Styrket lag for fremtiden: Med Karin Lindgård som ny styreleder og et styrket styre, står vi bedre rustet enn noen gang for å skalere vår sosiale effekt i årene som kommer.

Nøkkeltall for 2025

- ✓ 384 unge i jobb
- ✓ 41 707 generasjonsmøter
- ✓ 41 besøkssteder i 10 kommuner

Ungdommenes opplevelser etter at de begynte som M-venn:

95%

sier de har blitt tryggere på seg selv

92%

sier de har blitt flinkere til å møte presis og holde avtaler

98%

sier hverdagen har blitt mer meningsfull

95%

sier de opplever mer mestring i hverdagen

Under Oslo Businessforum var teamleder Rehman Shah (19) tydelig på hva unge trenger for å føle sikkerhet, engasjement og motivasjon i arbeidslivet:

“Unge trenger veiledning, vekstmuligheter og utfordringer”

Personalets opplevelser og observasjoner:

96%

sier observerer latter/smil eller sier beboerne har det moro når M-vennene er på besøk

68%

sier at de trives bedre på jobb når M-vennene er der og 65% opplever at de får mer tid til andre nødvendige oppgaver

94%

opplever at aktivitetene tilpasses beboernes ressurser og behov

95%

opplever at samspillet mellom beboerne og M-vennene fungerer godt

Når unge får tillit og reelt ansvar, skjer det noe med både mennesker og systemer. Det er ikke bare god inkludering, det er god strategi.

— Daglig leder Hanne Normann

Les daglig leders oppsummering av 2025 her.

Forklaring på resultatene

Antall ungdommer i arbeid

Tallet er basert på antall ungdommer som har fått utbetalt lønn 2025.

Antall generasjonsmøter

Besøksleder rapporterer antall beboere og brukere som deltar ved hvert besøk, fordelt etter kategoriene "høy kontakt", "lav kontakt" og "på hils". Tallet for antall generasjonsmøter er totalen av dette for alle gjennomførte besøk i 2025.

Personalet på besøksstedene

Generasjon M gjennomfører spørreundersøkelser til de ansatte på sykehjemmene hvor M-vennene jobber.

I 2025 har vi fått svar fra totalt ca. 380 ansatte i følgende kommuner: Ringerike, Øvre Eiker, Holmestrand, Moss, Våler, Indre Østfold, Aurskog-Høland og Nordre Follo (tjenestekområde omsorg).

Prosentandelene referer til andelen som har svar at de "i noen grad", "i stor grad" eller "i svært stor grad" er enige i de ulike påstandene, alternativt "litt mer", "ganske mye mer" og "mye mer".

Det er kun personalet som har grunnlag for å svare som er inkludert i resultatene, ansatte som har svart "vet ikke" er derfor ekskludert. Dersom "i noen grad" utelates er tallene hhv. 78% på spørsmålet om aktivitetene tilpasses beboernes behov og 74% om samspillet mellom beboerne og M-vennene.

M-vennene

Generasjon M gjennomfører også anonyme spørreundersøkelser til M-vennene. Resultatene for 2025 baserer seg på svar fra 170-172 av totalt 218 av ungdommene på tvers av 8 kommuner (tjenestekområden omsorg og mestring).

Prosentandelene viser til andelen som har svart at de "i noen grad", "i stor grad" eller "i svært stor grad" er enige i de ulike påstandene.

Dersom "i noen grad" utelates er tallene hhv. 67% på spørsmålet om at hverdagen til M-vennene er blitt mer meningsfull, 58% på spørsmålet om mestring i hverdagen, 66% på spørsmålet om trygghet i seg selv, og 65% på spørsmålet om å møte presis og holde avtaler.